

# RELANCE DES LOISIRS TOUT 9



RAPPORT ANNUEL

# 2022





# SOMMAIRE

MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
L'ÉQUIPE PERMANENTE	6
LES VALEURS DE L'ORGANISME	7
MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE	8
NOS PROGRAMMES D'ACTIVITÉS DE LOISIRS	10
CAMP DE JOUR "LES SNOROWS"	11
Un tout nouveau logo	13
Camp de jour municipal certifié	14
Accueil des enfants à besoins particuliers (Altergo et ville de Montréal)	14
Fonds d'aide pour l'inclusion sociale et CIUSSS.	14
Semaine de relâche 2022	15
Fondation Tremplin santé	15
Résumé des camps de jour	16
ACTIVITÉS 2022 (JEUNESSE ET ADULTES)	19
LES ACTIVITÉS JEUNESSE (PARASCOLAIRES)	20
Programmation & inscriptions jeunesse	21
Le local des jeunes	23
LES ACTIVITÉS POUR ADULTES	24
OPÉRATIONS ET SERVICES CITOYENS	24
RÉALISATION ET PROGRAMMES SPÉCIAUX	25
Chalet laurier	27
Ateliers de Noël	28
Activités estivales au parc laurier	30
Nos 35 ans	31
Les vendredis 3 à 5 et comité aînés	32
Festival de soccer et samedi d'y aller	34
Formations des ressources humaines	34
Communications & réseaux sociaux	35
Programme d'employabilité	36
Formation D.A.F.A & accompagnement sociale	37
Tables de concertation	38
L'ÉQUIPE DE LA RDLT9	39
NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES ET REMERCIEMENTS	41

# MOT DE LA PRÉSIDENCE

Je débute en remerciant la grande équipe de la Relance, employé.es, administrateurs, gestionnaires, professeurs et bénévoles, pour cette année 2022, riche en nouveaux défis, porteurs de renaissances en loisir.

Les dernières années ont appelé la Relance à se renouveler et se trouver une nouvelle identité. Avec un solide plan stratégique, réalisé par la participation de tous les piliers qui portent la Relance, nous avançons plus fort en 2023, portés par notre plan d'action détaillé, et des finances rassurantes. Notre offre enrichie saura satisfaire les besoins de notre chère clientèle. Au plaisir de vous retrouver tous bientôt, dans une des multiples activités offertes cette année!

J'aimerais souligner le travail de mobilisation de Dominic Leblanc, notre directeur général ; merci de nous guider, à la sortie de ces années mouvementées.

J'ajoute également un remerciement sincère à nos partenaires et donateurs, plus que généreux, avec qui la Relance peut poursuivre son offre de services depuis plus de 35 ans.

Avec mes cordiales salutations,

**Corinne Beaudoin**

La présidente du conseil d'administration

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

---

Le conseil d'administration est formé de membres de la RDLT9 issus de la communauté, d'utilisateurs de nos services et de parents dont les enfants sont inscrits à nos activités.

En 2022, les membres du conseil se sont réunis à 7 reprises. Impliqués et dévoués, leur expertise dans leurs domaines respectifs permet à l'organisation de bénéficier d'un soutien, de conseils et surtout d'outils pour appuyer les efforts de l'équipe terrain en matière d'action communautaire et de loisirs.

## **CORINNE BEAUDOIN**

Corinne est propriétaire d'une PME et possède 15 ans d'expérience en finance corporative. Titulaire d'un Bacc en Finance et gestion internationale, elle possède une expérience de gestionnaire d'équipe de gestion depuis 10 ans. Elle est résidente du Plateau Mont-Royal et mère de deux enfants qui fréquentent la Relance pour plusieurs de nos services. Elle s'implique aussi bénévolement avec l'école primaire, la garderie, l'organisme resto plateau et à Ressource jeunesse de ville Saint-Laurent.

## **DENIS MORIN**

Denis est professeur titulaire en gestion des ressources humaines à l'École des sciences de la gestion (UQAM) depuis 22 ans. Il est professeur associé de psychologie du travail et des organisations à l'Université de Montréal. Il est chercheur sur l'évaluation et la gestion du rendement, la gestion des talents, l'intelligence émotionnelle ainsi que la psychologie du travail et des organisations. Il est également membre du CRHA.

## **SANDRA COHEN**

Sandra est gestionnaire en immobilier depuis plusieurs années. Elle est membre à la Relance, à titre personnel et via ses enfants, depuis maintenant plus de 10 ans.

## **AUDE DUBOIS**

Aude a 15 ans d'expérience en gestion de projets, d'événements et en coordination d'activités sportives, de plein air et de loisirs. Elle a aussi de l'expérience de travail dans différents types d'organisation : associations sportives et culturelles, agence de communication, promoteurs d'événements, milieu municipal et dans des magasins d'équipements de sports et de plein air. Elle est actuellement chargée de projets chez Sports Montréal.

## **PIERRE ALBERT**

Président et fondateur de Logitiscus, avec une vaste expérience en gestion des ressources humaines. Spécialisé dans la gestion du changement et en gouvernance.

## **EMMANUELLE SPEER**

Elle a plus de 25 ans d'expérience en gestion comme directrice et directrice des opérations dans les services (Cineplex Odeon) et dans le commerce de détail (Renaud-Bray et MEC). Elle détient aussi de l'expérience tant en milieu syndiqué que non syndiqué. Emmanuelle est actuellement directrice générale d'un Centre de la Petite Enfance à Pointe-Saint-Charles.

## **MATTHIEU ANDRÉ**

Matthieu compte 15 ans d'expérience en marketing, en vente et en expérience client. Il est diplômé en management et est actuellement coordonnateur marketing et communications chez Numéris.

---

## **L'ÉQUIPE PERMANENTE**

**DOMINIC  
LEBLANC**  
(directeur  
général)

**KAREN  
PEREZ**  
(coord. site  
Lambert-Closse)

**JONATHAN  
VILLEMUS**  
(directeur adjoint)

**FRANCK  
TCHOUASSI**  
(adjoint à la  
programmation  
& coordonnateur  
chalet Laurier)

**KATHERINE  
SAVOIE**  
(resp. des  
communications)

**JÉRÉMY  
BLAIN**  
(adjoint  
administratif)

**HÉLÈNE  
ROMANO**  
(commis  
comptable)

# NOS VALEURS

---



## LA CRÉATIVITÉ

En privilégiant la créativité, notre organisme souhaite collaborer avec la communauté pour créer des activités novatrices et inclusives. Pour la RDLT9, la créativité est un élément indispensable de notre identité.



## L'INTÉGRATION

L'organisme souhaite favoriser l'intégration de l'ensemble de la communauté à ses activités grâce à ses installations en utilisant diverses stratégies telles que la reconnaissance et la valorisation de la personne.



## LA FAMILLE

La famille est au cœur de nos préoccupations. Nous tentons d'offrir aux familles un lieu de rassemblement dynamique et accueillant. Nous cherchons à encourager l'implication intergénérationnelle en encourageant la participation de la famille dans son ensemble.



## RESPECT

Il est essentiel pour nous de respecter tous les citoyens, indépendamment de leur religion, de leur genre, de leur âge ou de leurs convictions. Nous devons respecter chacun de manière inclusive et sans discrimination.



## L'ACCESSIBILITÉ

La RDLT9 tente d'offrir à l'ensemble des citoyens et citoyennes des activités, des installations accessibles et diversifiées, et ce, pour tous les groupes d'âge.



## L'ENGAGEMENT

En promouvant l'implication et l'engagement dans sa communauté, la Relance souhaite être un organisme fédérateur d'idées et impliqué dans diverses sphères d'actions communautaires et de loisirs.

# MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Après avoir souhaité en 2021 que l'année 2022 soit un retour à une certaine normalité, c'est encore sous des mesures sanitaires strictes qu'aura débuté notre nouvelle année avec un arrêt complet de nos activités pendant plus de 7 semaines. Un chamboulement de nos planifications se sera traduit par l'annulation de notre session du printemps, avec une reprise dans la dernière semaine de février ! Ce n'est pas dans ce contexte que nous espérons souligner les 35 ans d'existence de votre organisme, croyez-moi !

Malgré tout, le travail ardu et constant de l'équipe de la RDLT9 aura permis une reprise totale de nos activités, et ce, malgré la fragilité du moment en matière de ressources humaines qui aura été, avouons-le, un défi additionnel pour les gestionnaires de tous les milieux. Notre organisme n'y a malheureusement pas échappé. Un malheur n'arrivant jamais seul, le déménagement de l'école Laurier dû à des rénovations majeures aura apporté lui aussi son lot d'ajustement. Je suis cependant tellement fier du travail accompli par mon équipe de direction et de coordination ! Ce contexte, jamais vécu à la Relance, aura eu pour effet certes de diminuer le nombre d'inscriptions jeunesse, mais nous aurons malgré tout réussi à offrir nos services à plus de 200 enfants. Ce résultat a été rendu possible grâce à notre collaboration fructueuse avec la direction de l'école, qui a permis de proposer des activités parascolaires de haute qualité.

L'arrivée de notre responsable des communications à la fin de l'année 2021 a engendré une amélioration significative de notre visibilité, de notre image de marque et de notre capacité à innover en matière de communication. Le travail se poursuit, ce malgré son départ à la fin de l'année 2022 pour relever de nouveaux défis adaptés à son cursus scolaire.

Comme vous le verrez plus loin dans ce document, la RDLT9 aura innové en 2022, en bonifiant ses événements spéciaux et en relevant de nouveaux défis. On pense entre autres à l'ajout de la gestion du chalet Laurier et la majoration de nos activités en offrant une programmation extérieure tout au long de l'été au parc Laurier. C'est la preuve que malgré le contexte, c'est toute l'équipe de la Relance qui met la main à la pâte afin d'offrir aux citoyens un milieu de vie dynamique et surtout accessible à tous !

Merci à vous, chers membres, de continuer à nous suivre en participant à nos différentes activités et événements. 2023 s'annonce tout aussi fébrile!

Finalement, mes remerciements annuels vont à nos différents bailleurs de fonds qui nous soutiennent financièrement et qui nous permettent d'offrir une programmation de qualité. Merci aussi à notre conseil d'administration qui par leur dévouement et leur confiance nous permet de nous dépasser année après année. À toute l'équipe de l'arrondissement du Plateau Mont-Royal de la Ville de Montréal pour votre soutien à divers paliers ; logistique, maintenance, soutien technique, etc. MERCI !

Pour terminer, merci à toute mon équipe entière, surveillant(e)s, animateur(trice)s, spécialistes, professeur(e)s, mon équipe de direction (Jonathan, Karen, Franck, Jérémy et Katherine) pour votre super boulot en 2022 vous avez été de grands artisans de tout ce succès que nous avons connu dans la dernière année et je ne peux que m'en réjouir.

Bonne année 2023 à tous !

Dominic LeBlanc  
Directeur général  
Relance des loisirs tout 9 inc.

# NOS PROGRAMMES D'ACTIVITÉS DE LOISIRS

Une autre année qui aura débuté drôlement pour tous à cause des restrictions sanitaires. Avec ces mesures, la RDLT9 a dû débiter ses activités de la session d'hiver 2022, à la fin de février, avec un retard de près de 7 semaines. Cet impact aura eu des répercussions sur nos services. À preuve, nous avons dû faire le difficile choix d'annuler notre session du printemps afin de compléter notre session d'hiver qui se sera terminée à la fin du mois de mai 2022.

Malgré tout, nous avons réussi à maintenir l'intégralité de nos activités. Nous nous réjouissons du fait que les citoyens étaient au rendez-vous comme à l'habitude!

Lors de notre session d'automne, un élément que nous connaissions depuis près d'un an est venu remodeler notre programmation jeunesse, soit la fermeture de l'école Laurier. Les rénovations s'étirent sur une période de 2 ans et entraînent donc un déménagement dans une autre école du quartier Villeray. Cette facette nous aura obligés d'adapter nos grilles horaires afin de permettre aux enfants de bénéficier d'activités sportives, culturelles et communautaires. Nous soulignons ici que notre collaboration étroite depuis plus de 2 décennies avec la direction de l'école et du service de garde aura permis chaque jour à 48 enfants d'avoir accès à nos services. La CSSDM a également nolisé un autobus dédié à nos activités. Certes, ce facteur aura contribué à diminuer la possibilité du nombre d'inscriptions, malgré tout nous pouvons affirmer que l'impact aura été diminué de beaucoup à ce à quoi nous nous attendions au départ de cette nouvelle !

Grâce à un appui de taille, soit un partenariat depuis plus de 35 ans avec l'arrondissement Plateau Mont-Royal, la RDLT9 bénéficie d'un soutien de nature financier, en expertise et en entretien des locaux. Ce qui nous permet d'offrir une programmation accessible et de qualité à l'ensemble des citoyens du Plateau Mont-Royal. Un partenariat solide et

Outre ce partenaire, nous bénéficions d'un soutien financier provenant de divers paliers : le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur dans le cadre du programme d'aide financière aux centres communautaires de loisirs ; Service Canada par le biais de son programme Emplois d'été Canada et Emploi Québec et avec son programme d'employabilité. Le Centre de service scolaire de Montréal (CSSDM) nous prête également certains locaux. Cela nous permet d'offrir des programmations très accessibles à notre clientèle.

Vous serez en mesure de constater à la lecture de ce rapport que l'ensemble de l'équipe de la RDLT9 aura mis la main à la pâte afin d'offrir des programmations innovantes, inclusives et surtout à l'écoute des citoyens !

---

## Nos camp de jour

# **LES SNOROWS**

Après deux années à vivre un camp de jour particulier, l'ensemble de l'équipe entrevoyait le camp de jour 2022 avec un grand optimisme. Nous n'avons pas été déçus ! En accueillant 143 enfants par semaine, nous avons réussi à offrir un été rempli d'activités, de rires et de sorties !

Pour l'été 2022, c'est 341 enfants différents qui auront participé à nos camps de jour des Snorows.

Ce nombre est toutefois en deçà de nos camps de jour prépandémie (où nous accueillons plus de 215 enfants par semaine). Une autre réalité nous aura rattrapées ; le manque de ressources humaines. La RDLT9 s'est relativement bien sortie de ce problème généralisé dans notre société. Nous avons tout de même préféré jouer prudemment en embauchant deux ressources dédiées aux absences et aux maladies qui pouvaient survenir en cours d'été.

Ces embauches nous ont permis d'éviter tout préjudice ou annulation de certaines journées de camp pour les groupes affectés par une éventuelle absence. Cette stratégie s'est avérée bénéfique, car elle a permis de faire face aux nombreuses absences survenues pendant l'été 2022.

Dans le but d'optimiser la disponibilité de nos employés, un nouveau processus d'horaires a été proposé à notre personnel d'animation. Ainsi, les employés avaient la possibilité de choisir parmi les horaires en rotation (7h à 13h, 9h à 16h et 12h à 18h) en fonction de la disponibilité de l'ensemble du personnel. C'est encore une fois une stratégie qui aura plu à la grande majorité de nos 19 animateurs-trices !

Nous aurons tenté une dernière fois d'offrir des camps de répit (demi-journée) comme lors de nos étés pandémiques. La réponse des citoyens nous a obligés à n'offrir ce concept que pour 4 semaines dans la saison. Bien que ce service ait connu un certain succès à ses débuts, le retour à une vie normale entraîna l'abandon de ce concept dès l'année 2023.

Vu les frais inhérents qui ne cessent d'augmenter (sorties, autobus, salaires, etc.) la RDLT9 a été dans l'obligation d'augmenter ses tarifs de 15\$ par semaine. Ce fut une première en 5 ans ! Néanmoins, nous maintenons notre position parmi les camps de jour les plus accessibles de la région.

Qui dit un retour à la vie normale dit aussi le retour des sorties en autobus scolaire. Quel soulagement (imaginez !) pour l'équipe d'animation de retrouver des sorties en autobus scolaire ! C'est donc un total de **8 grandes sorties** que nous avons effectuées tout au long de l'été :

Ferme Guyon	Visite d'une ferme et animation autour des animaux
Fort Chambly	Visite éducative d'un lieu historique
Bullzeye	Animation et jeux de balles
Au pays des merveilles	Visite du site enchanteur
Zoo de granby	Sortie éducative et plan d'eau
Village Québécois d'antan	Sortie éducative
Arbraska	Activité physique de parcours dans les arbres
Ninja Factory	Animation et trampolines



Offert par la compagnie d'animation SPIN, c'est une fête de fin d'été au parc Laurier qui a clôturé la saison. Animation, kermesse et jeux d'adresse ont meublé notre dernière journée de camp de jour 2022.

Une équipe de 17 animateurs, dont une personne dédiée à l'accompagnement des enfants à besoins particuliers, ont diverti les jeunes de 6 à 12 ans tout au long de l'été. Le tout supervisé par une équipe de 4 membres de la direction. Une personne assurait aussi la sécurité du site à titre de surveillant d'installation lors du camp de jour.

## UN NOUVEAU LOGO

Après plus de 12 ans, le logo de notre camp de jour représentant un clown loufoque avait besoin d'être renouvelé. Plusieurs propositions ont alors été soumises. Suite à une enquête auprès de notre communauté, le nouveau logo de notre camp est désormais symbolisé par un caméléon dans un contexte estival. L'idée du caméléon reflète bien l'ensemble de notre camp de jour : adaptation selon la température, changement d'horaire, une vision hors pair et un côté estival amusant et vacancier !



## CAMP DE JOUR MUNICIPAL CERTIFIÉ

---

Grâce au soutien financier de l'arrondissement Plateau-Mont-Royal, nous sommes fiers d'être, depuis 7 ans, un camp de jour municipal certifié par l'Association des camps du Québec (ACQ). Cette certification atteste du respect de 46 balises définies par l'Association afin d'assurer un service de qualité bonifié et évalué tous les deux ans par un représentant de l'ACQ.

## ACCUEIL DE FAMILLES EN SITUATION PRÉCAIRES

---

Pour une deuxième année, la RDLT9 inc. s'est impliquée dans ce programme en offrant 40 semaines gratuites à neuf familles et remboursées par le fonds d'aide pour l'inclusion sociale. Nous avons aussi offert au CIUSSS Jeanne-Mance la même chose en leur réservant un total de cinq places par semaine tout au long de l'été, pour un total de 80 semaines de camp réservé à des familles en situations précaires.

## ACCUEIL D'ENFANTS À BESOINS PARTICULIERS

*(Altergo et la Ville de Montréal)*

Chaque année la RDLT9 accueille des enfants à besoins particuliers. Le contexte actuel du manque de ressources humaines nous a forcés à accueillir moins d'enfants que par le passé. À l'été 2022, cinq enfants auront bénéficié de services adaptés pour un total de 280 heures d'animation. Ces familles ont pu bénéficier d'un soutien direct de la part de notre camp de jour en leur offrant ainsi un répit estival grandement salutaire. Ces enfants étaient sous la supervision d'animatrices spécialement formées et qualifiées.

Grâce au soutien de la Ville de Montréal et de l'organisme Altergo, la RDLT9 a pu bénéficier d'un soutien financier de **6000\$** afin d'aider à absorber une partie du coût de la main-d'œuvre.

## LA SEMAINE DE RELÂCHE 2022

Notre semaine de relâche s'est déroulée du 28 février au 4 mars. Nous avons accueilli trente enfants tout au long de la semaine. Nous sommes forcés chaque année de limiter le nombre d'inscriptions à la semaine de relâche. Les congés aux niveaux collégiaux et universitaires ne sont pas arrimés à la semaine de congés des enfants du primaire. La majeure partie de notre personnel provient de ces niveaux et n'est donc pas disponible.



Malgré tout, une semaine d'activités haute en couleur a été offerte ! Nous avons pu ainsi visiter les îles de Boucherville pour une journée plein-air et Éducazoo est venu faire des ateliers éducatifs. Monsieur Fun a aussi animé une journée remplie de surprise et la compagnie Neurone atomique a transformé nos jeunes en Einstein en herbe le temps d'un après-midi.



### TREMLIN SANTÉ

Nous sommes sensibles au développement de l'enfance et à juste titre. Nous nous engageons activement dans la promotion des saines habitudes de vie (SHV). À l'intérieur de notre équipe, une personne est dédiée et formée par la Fondation Tremplin Santé. Nous offrons à longueur d'année des activités en lien avec les SHV. Notre cours de cuisine parents-enfants offert lors de l'été 2022 et rassemblant plus d'une dizaine de familles en est la preuve.

# RÉSUMÉ DES CAMPS DE JOUR

---

- Une brigade constituée de 17 animateurs, tous certifiés D.A.F.A. (Diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur).
- Une équipe de direction de 4 membres afin d'assurer la supervision sur le terrain et le soutien nécessaire à l'équipe d'animation.
- 2 employés dédiés à l'accueil, filtrage des personnes autorisées à venir chercher les enfants et suivi des listes de présences.
- Des horaires adaptés à la nouvelle réalité de la main-d'œuvre  
Huit semaines d'activités offertes à temps plein.
- Un weekend de consolidation d'équipe au camp Bruchési grâce à un partenariat avec la direction de la base de plein air. Cet échange d'utilisation gratuite de nos sites respectifs leur facilite la tâche lors des périodes d'entrevues d'embauches à Montréal.
- Un investissement de plus de 60 000\$ en activités, sorties, matériel d'animation, etc.



## LES CAMPS DE JOUR EN CHIFFRES

Voici les résultats relatifs aux inscriptions pour nos programmes de camps d'été et de la semaine de relâche. Notons une hausse du taux d'inscriptions en lien avec les deux dernières années en mode pandémie. Une nouvelle réalité a rattrapé notre organisme, soit le manque de main-d'œuvre. Malgré cette situation, nous sommes fiers d'avoir réussi à offrir l'entièreté des services sans devoir annuler des groupes au courant de l'été. Notre stratégie d'embauche additionnelle d'animateur "volant" nous a été avantageuse.

### INSCRIPTIONS PAR SEMAINE

	CAMP RÉG.	BOUT'CHOUX	CAMP RÉPIT
SEMAINE 1	126/135	8/8	0/0
SEMAINE 2	134/135	8/8	6/15
SEMAINE 3	132/135	8/8	11/15
SEMAINE 4	130/135	8/8	10/15
SEMAINE 5	128/135	7/8	7/15
SEMAINE 6	130/135	5/8	0/0
SEMAINE 7	133/135	8/8	0/0
SEMAINE 8	143/135	7/8	0/0
<b>TOTAL</b>	<b>1056/1080</b>	<b>59/64</b>	<b>34/60</b>

Nous avons obtenu un taux d'inscription global de 97.7% à notre camp de jour régulier, et de 92% pour notre camp de jour Bout d'choux. Notre camp de jour Répît enregistre un pourcentage de 54% (notez que les semaines indiquant zéro sont les semaines où nous avons dû annuler faute d'inscriptions).

C'est un total de 1179 semaines d'inscriptions qui ont été enregistrées pour nos camps de jour 2022, incluant notre semaine de relâche.

# INSCRIPTIONS PAR GROUPE D'ÂGE

ÂGE	MASCULIN	FÉMININ	TOTAL
0-5 ANS	87	65	<b>152</b>
6-12 ANS	494	533	<b>1027</b>
<b>TOTAL</b>	<b>581</b>	<b>598</b>	<b>1179</b>

Notons que nous obtenons chaque année une parité en ce qui a trait aux inscriptions d'enfants de sexe féminin et masculin.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INSCRIPTIONS DEPUIS 2015



On dénote une légère augmentation de 136 inscriptions comparativement à 2021, soit une hausse de **11.5%**.

En raison de la nécessité de prendre des mesures préventives en matière de disponibilité des ressources humaines, nous avons constaté un niveau d'activité inférieur à notre norme prépandémique. Toutefois, malgré ces défis, nous sommes fiers d'avoir pu reprendre nos programmes de camps de jour dans des conditions normales. Nous espérons que l'année 2023 permettra une augmentation des places grâce à une plus grande disponibilité d'animateurs formés.

# ACTIVITÉS SPORTIVES, CULTURELLES ET COMMUNAUTAIRES 2022 (jeunesse et adultes)

À la suite des restrictions sanitaires annoncées par le Gouvernement du Québec durant la période des fêtes, nous avons dû reporter le début de notre session d'hiver 2022. Les activités qui commençaient en janvier ont commencé à la dernière semaine de février, 7 semaines plus tard qu'à l'habitude. Ainsi, nous avons dû prendre la difficile décision de devoir annuler la session du printemps étant donné que celle d'hiver se terminait maintenant à la fin de mai.



***Malgré tout, nous avons pu offrir une session d'hiver de 14 semaines, ce qui a ravi les citoyens qui étaient heureux de retrouver leurs activités préférées.***

La session d'automne 2022 a elle aussi connu son lot de défis pour une tout autre raison, soit la fermeture de l'école Laurier pour une période de deux ans. Même si nous détenions l'information depuis octobre 2021, il nous a tout de même fallu remodeler notre programmation jeunesse à l'automne. Nous avons dû adapter l'horaire afin de permettre aux jeunes de bénéficier des activités parascolaires.

Avec la collaboration de la direction de l'école Laurier et de son service de garde, nous avons réussi à obtenir un autobus nolisé afin de conduire les enfants de l'école Lajeunesse (situé dans Rosemont) à nos activités du centre Saint-Denis. Ainsi, seuls 48 enfants par jour pouvaient rejoindre nos activités. Cette situation a eu un impact direct sur le nombre d'inscriptions. Malgré tout, ce changement s'est avéré moins catastrophique qu'envisagé au départ. Cela témoigne du succès de notre partenariat depuis maintenant 21 ans.

### LES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

Nous avons offert notre programmation jeunesse pendant **28 semaines** en 2022 suite aux raisons évoquées précédemment. Elle regroupe plus de **57 périodes d'activités** réparties durant les sessions d'hiver et d'automne 2022. Cela comprend nos deux sites habituels (Lambert-Closse et Saint-Denis) ainsi qu'un troisième espace ajouté à l'automne 2022, le chalet Laurier (nous y reviendrons plus loin dans ce document).

De plus, grâce à notre présence permanente à l'école Lambert-Closse, nous réussissons, en collaboration avec la direction du service de garde, à offrir une programmation complémentaire qui donne accès à des activités spécialisées d'ordres culturels, sportifs et communautaires à plus de **220 enfants**.

**57**

périodes d'activités réparties  
durant les sessions d'hiver et  
d'automne.

**220**

enfants qui bénéficient  
d'une programmation à  
Lambert-Closse

**28**

semaines d'activités offertes  
en 2022 en raison de la crise  
sanitaire.

**1240**

inscriptions jeunesse  
au total en 2022.

# PROGRAMMATION ET INSCRIPTIONS ENFANTS 2022

JAZZ-FUNKY 9-12 ANS	22
JAZZ-FUNKY 6-8 ANS	12
HOCKEY COSOM 6-7 ANS	23
HOCKEY COSOM 8-12 ANS	53
ART DRAMATIQUE 5-7 ANS	12
ART DRAMATIQUE GR1 8-9 ANS	17
ART DRAMATIQUE GR2 10-12 ANS	17
ACCOMPAGNEMENT	205
BADMINTON 8-12 ANS	21
CLUB DES JEUNES	35
HOCKEY COSOM 5-7 ANS	28
HOCKEY COSOM 8-12 ANS	15
BALLET CLASSIQUE 8-12 ANS	5
SOCCER 5-7 ANS (MATERNELLE +)	84
SOCCER 8-12 ANS	62
MINI-BASKET 8-12 ANS	7
DESSIN 7-9 ANS	27
ÉCHEC 8-12 DÉB.	16
ÉCHEC 8-12 INTER.	10
HANDBALL 8-9 ANS	13
HANDBALL 10-12 ANS	14
PIROUETTE ET CABRIOLE (4-5 ANS)	8
MINI BASKET 8-12 ANS	7

ZUMBA 5-7 ANS	147	YOGA 8-12 ANS	27
ZUMBA 8-12 ANS	23	CUISINE SANS FOUR 8-12 ANS	16
AIDE AUX DEVOIRS	23	BADMINTON 13-17 ANS	13
TENNIS DE TABLE 7-9 ANS	53	NEURONES ATOMIQUES 6-8 ANS	14
TENNIS DE TABLE 10-12 ANS	12	NEURONES ATOMIQUES 8-12 ANS	20
CLUB DE LECTURE	17	NEURONES ATOMIQUES 8-12 ANS	10
SOCCER 8-9 ANS	17	TAEKWONDO 6-8 ANS	25
ANGLO-FUN 1ER-3E ANNÉE	28	TAEKWONDO 9-12 ANS	14
VOLLEYBALL 6-8 ANS	15	JUDO 6-8 ANS	14
VOLLEYBALL 9-12 ANS	5	JUDO PARENTS-ENFANTS	9
ARTISTES EN HERBE 5-7 ANS	70	CINÉCLUB 6-12 ANS	24
ARTISTES EN HERBE 8-12 ANS	53	VENDREDI 3-5 ANS	23
YOGA 6-8 ANS	7		

---

## TOTAL : 1240 INSCRIPTIONS

---

Le nombre total d'inscriptions pour nos activités jeunesse en 2022 s'élève à **1240**, ce qui représente une augmentation de **66%** par rapport à l'année précédente (423 inscriptions en 2021).

Bien sûr ce nombre est bien en deçà de ce que nous avons connu avant l'arrivée de la pandémie (réf 2019 : 2261 inscriptions), soit 45% de moins. Cependant, en prenant compte de l'annulation de la session du printemps qui compte habituellement près de 400 inscriptions, nous nous retrouvons dans une courbe ascendante en comparaison à l'année 2021.

## NOMBRE DE MEMBRES PAR ÂGE JEUNESSE EN 2022

	0-5 ANS	6-12 ANS	12-17 ANS	TOTAL
MASCULIN	59	364	22	<b>436</b>
FÉMININ	66	299	16	<b>375</b>

En 2022, le nombre total de membres enfants enregistrés à la RDLT9 s'élève à **857**, ce qui représente une amélioration significative par rapport à l'année précédente (423 membres jeunesse en 2021) et se rapproche des chiffres de l'année 2019 (984 membres jeunesse). Ces résultats témoignent d'une reprise positive de nos services.

### LE LOCAL DES JEUNES

Ce local dédié à notre clientèle âgée de 8 à 12 ans permet quotidiennement à plus de **20 enfants** de bénéficier d'un espace où jeux sur table, matériel multimédia, soutien aux devoirs et animation font partie intégrante de la programmation. Cette activité, qui a été offerte durant 28 semaines en 2022 vu la crise sanitaire, et ce, de 15 h 30 à 18 h cinq jours par semaine, permet aux jeunes de se rencontrer sous la supervision d'animateurs qualifiés et dynamiques.



## LE LOCAL DES JEUNES

En somme, il s'agit d'un service très apprécié tant par notre clientèle des 8 à 12 ans que par leurs parents, qui sont rassurés de savoir que leurs enfants sont en sécurité et socialisent dans un environnement dynamique ! Il s'agit pour la RDLT9 d'un investissement de plus 8 000\$ annuellement, mais un investissement qui va au-delà de l'argent, soit le développement individuel, social et interpersonnel de chaque jeune.

## LES ACTIVITÉS POUR ADULTES

---

Nous avons constaté une reprise fulgurante de nos activités adultes, grâce à une programmation hivernale et automnale enrichie de **34 périodes** d'activités, combinant les deux sessions. C'est une offre de **18 activités** différentes qui a meublé nos programmations adultes, comportant 9 nouvelles activités jamais offertes à la Relance.



---

## ACTIVITÉS ADULTES

Nous avons développé de nouveaux créneaux d'activité s'adressant à des clientèles spécifiques telles que les mamans et bébé (gym poussette) grâce à notre collaboration avec notre partenaire le Carrefour des petits soleils. Une toute nouvelle activité destinée aux aînés, soit le Bridge, a également fait son apparition dans notre programmation en regroupant près de **80 personnes** du 3e âge !

---

## PROGRAMMATION ET INSCRIPTIONS ADULTES 2022

BADMINTON LIBRE (15+)	242	ZUMBA FITNESS (15+)	39
VOLLEYBALL LIBRE (15+)	8	DANSE LATINE	4
BRIDGE	180	PHOTOGRAPHIE	4
ESSENTRICS	43	PICKELBALL	12
PILATES DÉBUTANT (15+)	23	ANGLAIS CONVERSATION	5
PILATES INTERMÉDIAIRE (15+)	26	BASKETBALL LIBRE ADULTE	39
ESPAGNOL DE VOYAGE	4	VOLLEYBALL 16+ LC	12
AFROBEAT ADULTES (15+)	9	TERRAIN BADMINTON 2 H	1
YOGA (15+)	6	BASKETBALL LIBRE (18+)	40
GYM-POUSETTE	9	YOGA HATHA	8
MISE EN FORME (15+)	29	YOGA NIDRA	4

**TOTAL DE 747 INSCRIPTIONS**

---

## ACTIVITÉS ADULTES

Les adultes sont désormais au rendez-vous! Nous avons enregistré un total de **747 inscriptions** pour nos activités adultes, même si ce chiffre est légèrement inférieur à celui de 2019 (849 inscriptions). Toutefois, compte tenu de l'annulation de notre session printanière en 2022, nous sommes convaincus que nous aurions dépassé les chiffres de 2019.

Pour l'année 2022, c'est **540 membres** adultes différents inscrits à nos activités, soit pratiquement le même nombre qu'en 2019 (545). Notre offre de service est toujours autant appréciée de notre clientèle. Elle reprend donc où elle s'était arrêtée avant l'arrivée de la pandémie.

## INSCRIPTIONS PAR GROUPE D'ÂGE

	18-25 ANS	26-55 ANS	56 ANS +	TOTAL
MASCULIN	15	188	37	<b>239</b>
FÉMININ	16	233	55	<b>301</b>

---

## RÉSUMÉ DE NOS ACTIVITÉS RÉGULIÈRES

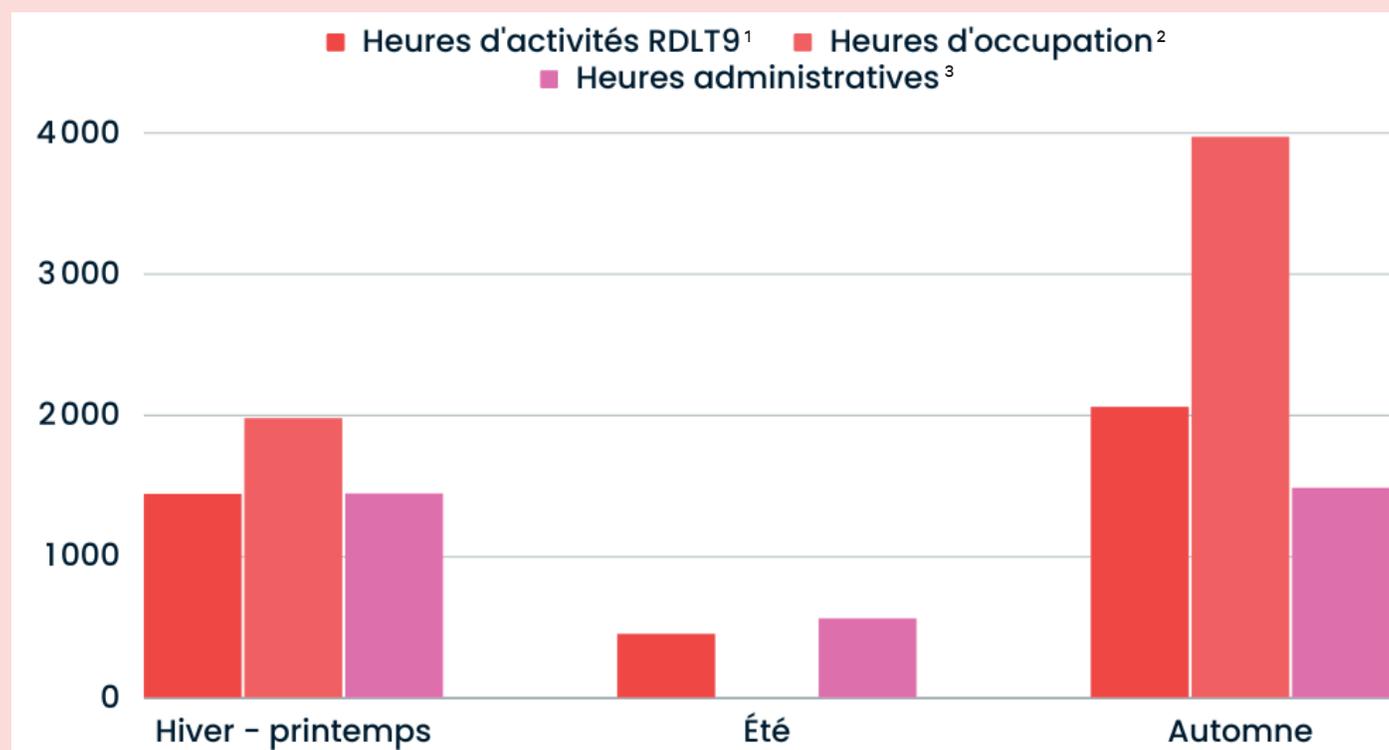
- Un total de 1 397 membres différents inscrits à l'ensemble de nos services en 2022 (+32% vs 2021) ;
- Fréquentation annuelle globale à nos activités de 18 302 personnes (+191% vs 2021) ;
- Taux de fréquentations moyen par activité de 10.3 par activité (+11% vs 2021) ;
- Moyenne d'inscription par activité réalisée de 15 personnes (+22% vs 2021) ;
- Taux d'inscription moyen de 68% sur le nombre de places disponibles (+9% vs 2021) ;
- Taux de réalisation moyen des activités offertes de 80% (+14% vs 2021).

# NOMBRE D'HEURES D'OPÉRATIONS ET DE SERVICES CITOYENS



La RDLT9 aura offert un service de proximité aux citoyens en permettant l'accès à ses installations à raison de plus de 96 heures par semaine dès la reprise des activités en février 2022.

Voici un tableau couvrant l'ensemble des heures d'opération annuelle pour l'année 2022.



1 : Comprend les heures où les activités sont offertes par la RDLT9 sous la supervision d'un professeur/animateur (jeunesse & adultes) ou en pratique libre pour l'ensemble de nos locaux (basé sur une possibilité de 45 semaines en 2022 vu les mesures de fermeture de janvier et février).

2 : Comprend le nombre d'heures d'occupation pour l'ensemble de nos locaux (locateurs, OBNL, partenaires, etc.) (basé sur une possibilité de 45 semaines en 2022 vu les mesures de fermeture de janvier et février).

3 : Comprend les heures d'ouverture de l'administration et le service d'accueil afin de répondre aux citoyens et à la clientèle.

# CHALET LAURIER

C'est en mars dernier que l'arrondissement Plateau Mont-Royal nous octroyait la gestion complète du chalet Laurier. Il s'agit du retour d'un projet pilote qui avait vu le jour en 2019 et qui fût stoppé par l'arrivée de la pandémie pour reprendre en juin 2022.

Ce 3e site d'activité pour la RDLT9 signifie une bonification de nos activités jeunesse et adultes combinées à un service de prêt de matériel d'animation et d'activités gratuites offertes aux citoyens. De plus, nous recevons les utilisateurs du parc Laurier à l'intérieur d'un local de plus de 700 pieds carrés où l'on retrouve jeux de société (et jeux adaptés pour les personnes non voyantes !), coin bricolage, coin lecture, salle d'allaitement et plus.

De juin à décembre, c'est plus de **1 500 personnes** qui ont eu la chance de fréquenter ce lieu malgré d'importants travaux exécutés devant le chalet. La situation a certainement dissuadé bon nombre de citoyens de fréquenter cet endroit situé au cœur même du parc Laurier.



---

## RÉSUMÉ DE NOS SERVICES AU CHALET DU PARC LAURIER

- Ouverture du site plus de 60 heures par semaine ;
- Une participation moyenne de 10.2 personnes aux activités ;
- Un prêt de matériel de plus de 500 items ;
- Collaboration avec des partenaires afin d'offrir des activités en commun : Carrefour des petits soleils (3-5 ans et gym-poussette), Munéris, conditionnement physique (mise en forme des aînés), Art-9 (danse synchrone et choral), Maison d'Aurore (aide aux devoirs) ;
- Développement d'un nouveau créneau ciblé à la clientèle du 3e âge et qui regroupa 82 personnes au cours de cette période de 6 mois ;
- Bonification de nos activités parents/enfants avec trois nouvelles activités ; judo, vendredi 3-5 et cuisine.

Nous tenons à exprimer toute notre gratitude envers l'arrondissement du Plateau Mont-Royal et ses élus pour leur confiance à l'égard de notre organisation dans la gestion de ce joyau, ainsi que pour leur soutien financier si important.

# ACTIVITÉS ESTIVALES AU PARC LAURIER

Combiné à l'élaboration d'un service aux citoyens pour le chalet du parc Laurier, la RDLT9 a vu plus grand que le bâtiment. La Relance a proposé une offre estivale composée de **11 activités** en extérieur, organisées au cœur même du parc, incitant ainsi les citoyens locaux à bouger.



AFROBEAT

CONDITIONNEMENT PHYSIQUE

CUISINE DE REV

DANSE LATINE

DESSERT DE REV

ESSENTRICS

MUSCULATION EXPRESS

YOGA

YOGA HATHA DOUX

YOGA NIDRA PROFOND

ZUMBA

Un total de **94 personnes** se sont inscrites à nos activités pendant l'été malgré l'annonce tardive aux citoyens à la vue d'une attribution officielle de la part de la Ville de Montréal au début du mois d'avril.

---

## ATELIERS DE NOËL

Afin de faire profiter au maximum les familles du quartier de cette pause annuelle, la RDLT9 a proposé une programmation du temps des fêtes hors du commun ! En effet, nos ateliers de Noël ont accueilli près de **150 personnes** à travers une grille d'activités échelonnée tout au long de la semaine :

SPECTACLE  
DE MAGIE

CONTES

ATELIERS  
CULINAIRES

ATELIERS  
EN HERBE

Tout cela offert gratuitement! Seules les inscriptions officielles à nos listes devaient être effectuées par les familles. Cette première expérience s'est avérée être une véritable réussite !

### NOS ACTIVITÉS GRATUITES DE 6 SEMAINES

Dans un double objectif de maximiser l'utilisation des locaux de nos sites et permettre aux citoyens de profiter d'activités gratuites, notre programmation aura été bonifiée de 5 activités en cours de session d'automne.

Grâce à l'implication de nos professeurs actuels et l'arrivée de nouveaux, notre programmation de six semaines aura connu un grand succès.

60 personnes se sont inscrites à l'une ou l'autre des activités de ce programme spécial de 6 semaines. Une bonne formule pour nos membres qui se sont réinscrits lors de la session hiver 2023, mais cette fois en déboursant le coût relié à l'activité. Une formule gagnante pour eux et pour la RDLT9 !

# 60

INSCRIPTIONS À NOTRE PROGRAMMATION GRATUITE DE 6 SEMAINES.



NOM DE L'ACTIVITÉ	INSC.
Afrobeat	11
Pickleball	12
HIIT	15
Impro adulte	10
Atelier réduction de stress	12



## NOS 35 ANS!

Le temps passe si rapidement ! 2022 marquait le 35e anniversaire de la Relance des loisirs tout 9 inc. C'est le 25 mars 1987 que Mme Micheline Rouleau, soutenue par quelques parents du centre, décide de créer la RDLT9 afin de bonifier l'offre en loisirs aux citoyens.

# NOS 35 ANS!

Bien entendu la RDLT9 est devenue un acteur majeur dans sa communauté aujourd'hui et son évolution depuis 1987 aura été fulgurante. On parle de plus de 40 employés, **1 300 membres** annuellement et de 3 sites à gérer. L'idée de créer cet organisme aura été un coup de maître de la part de ces parents visionnaires à l'époque.

Afin de souligner le tout, la RDLT9 a organisé le 4 juin dernier une soirée haute en couleur en invitant plusieurs acteurs ayant pris part aux succès de l'organisme aux fils des ans. C'est sous une thématique casino et où était servi gracieusement un buffet BBQ que les 91 participants ont été témoins de cette belle soirée.

Merci encore une fois à la centaine d'employés(e)s ayant œuvré chez nous depuis toutes ces années, vous faites partie intégrante de ce succès !



## **NOS VENDREDIS 3 À 5 ANS DE 15H À 17H !**

Nos 35 ans (3-5 ans) auront aussi servi à bonifier notre offre d'activités gratuites et développer de nouveaux créneaux grâce à un partenariat avec le Carrefour des petits soleils par son expertise en matière d'intervention et de ressources humaines.

Depuis septembre dernier, le vendredi de 15h à 17h, une animatrice du CPS engagé par la Relance des loisirs propose des jeux psychomoteurs, des ateliers artistiques et culinaires en présence des familles. Cette activité hebdomadaire est ouverte à tous et ne requiert aucune inscription préalable.

Chaque vendredi, elle rassemble entre **7 et 12 familles** désireuses d'interagir avec leurs enfants, sous la supervision de Joséphine, notre animatrice hors pair pour les enfants âgés de 3 à 5 ans.

## **COMITÉ AÎNÉ**

---

Une nouveauté qui s'inscrit dans notre plan stratégique 2021-2024, soit l'ajout de nouveaux créneaux d'activités. Avec l'arrivée d'une portion senior à la session automne, est venue l'idée de créer un comité aîné. Ce comité a pour mandat de participer à la réflexion de notre offre actuel et d'élaborer des stratégies pour améliorer et diversifier nos services. Ce comité s'est rencontré à deux reprises à l'automne. Nous espérons une implication grandissante des 4 personnes présentes actuellement.

## FESTIVAL DE SOCCER

Avec un arrêt quasi complet depuis 2 ans et une reprise des activités en présentiel, la RDLT9 désirait souligner le retour à la vie normale en organisant un projet mobilisateur soit un festival de soccer se déroulant toute une journée. Ainsi, le 7 mai dernier, huit équipes d'enfants âgés de 8 à 10 ans (**88 jeunes**) ont participé à cette merveilleuse journée où Dame nature était présente. Collations, trophées et animation ont agrémenté la journée, supportée par près de 300 parents. Une belle réussite grâce à notre stagiaire en loisir de 3e année M. Franck Tchouassi.



## SAMEDI D'Y ALLER

Ce programme mis sur pied il y a plusieurs années par le CIUSSS Jeanne-Mance vient en aide aux familles aux prises avec des difficultés en réalisant des activités d'intégration et d'échange. Ces activités ont lieu chaque samedi, en alternance entre deux écoles, soit l'école Lambert-Closse et l'école Saint-Enfant-Jésus. Notre participation à cette Table prend la forme de la gestion des paies et d'un soutien en matière d'animation et d'équipement.

## SAMEDI D'Y ALLER -

Cette Table regroupe les directions des deux écoles et des intervenants sociaux du CIUSSS. L'année 2022 marquait la 5<sup>e</sup> année de notre participation. C'est au total plus de **20 familles** dans des situations de vulnérabilité qui se retrouvent chaque semaine, le tout animé par nos 2 animatrices spécialisées en travail social et éducation spécialisée.

## FORMATIONS DE NOS RESSOURCES HUMAINES

Dans un souci de formation continue, la RDLT9 croit en l'amélioration de ses ressources dans un processus global de formation. C'est un total de 172h de formation totale qui aura été offerte à l'ensemble du personnel en 2022.

	NB. D'HEURES	NB. D'EMPLOYÉS
AMÉLIORATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL	3H	1
PIROUETTE ET CABRIOLE	6H	1
APPROCHE CULTURELLE ET MAL-TRAITANCE DES PERSONNES ÂGÉES	3H	1
ADS+	6H	2
CONSOLIDATION D'ÉQUIPE	136H	17
CAMP DE JOUR NOUVELLE GÉNÉRATION	12H	4
DAFA COORDONNATEUR	6H	1

## LES COMMUNICATIONS ET LES RÉSEAUX SOCIAUX

L'arrivée en 2021 d'une personne dédiée aux communications aura eu un impact très significatif sur l'image de marque de la RDLT9.

- *Un nouveau logo pour notre camp de jour*
- *Un logo soulignant nos 35 ans*
- *Majoration du nombre d'abonnés Instagram et Facebook*
- *Refonte de nombre site web en termes de visuel*
- *Majoration de nos publications Facebook de 64% annuellement (54 en 2021 vs 152 en 2022)*
- *Majoration de nos publications Instagram de 75% annuellement (17 en 2021 vs 68 en 2022)*
- *Nos infolettres passant de 5 parutions en 2021 à 19 en 2022, une bonification de 73%*

## PROGRAMME D'EMPLOYABILITÉ (Intégration au travail)

Depuis maintenant 7 ans, la RDLT9 participe activement à l'inclusion de personnes présentant des handicaps d'ordre intellectuel. Dans le cadre de ses programmes en employabilité, Emploi-Québec contribue financièrement à notre démarche en nous octroyant une subvention qui représente **50 %** du coût horaire d'un employé.

Cela nous permet d'offrir à une personne en situation de handicap une expérience de travail enrichissante et valorisante. Nous sommes heureux de contribuer à l'épanouissement de personnes à besoins spécifiques, le tout dans une approche inclusive.

## FORMATION D.A.F.A.

Reconnue comme organisme formateur du Diplôme Aux Fonctions d'Animateur (DAFA), pour animateurs et coordonnateurs, la RDLT9 aura dispensé en 2022 en collaboration avec l'organisme INTÉGRATION JEUNESSE DU QUÉBEC une formation permettant la formation de **50 nouveaux animateurs** lors de notre session d'hiver 2022. Grâce à une équipe de 6 formateurs, cette formation de 33 heures de stage théorique et 30 heures de stages pratiques a permis à plusieurs camps de jour, dont la RDLT9, de profiter d'une pépinière additionnelle de jeunes afin que les enfants puissent profiter d'animateurs qualifiés.

---

## ACCOMPAGNEMENT EN LOISIR PARASCOLAIRE

Depuis maintenant 22 ans, la RDLT9 offre un service d'accompagnement aux activités offertes au Centre Saint-Denis aux enfants inscrits au service de garde de l'École Laurier. Un programme fort prisé des familles du quartier, puisque près de 150 enfants profitent chaque session de ce service.

Lors de l'automne 2022, un défi additionnel s'est ajouté à la coordination de ce service. En raison du déménagement de l'école Laurier vers le quartier Rosemont, nous avons ajusté nos horaires d'activités et coordonné les arrivées des autobus scolaires pour notre installation. Un grand merci au CSSDM d'avoir tenu compte de cette réalité afin que les enfants puissent bénéficier d'activités permettant le développement de saines habitudes de vie.

Grâce à notre excellente relation avec la direction de l'école Laurier et son service de garde, la transition de cette nouvelle procédure aura été facilitée, avec une période d'adaptation bien entendu, mais somme toute en douceur. Ce, malgré l'énorme défi que représentait cette nouvelle réalité pour les deux années à venir.

## LES TABLES DE CONCERTATION

La RDLT9 s'est engagée dans plusieurs tables de concertations avec différents acteurs, ce qui a permis d'établir des partenariats solides au fil du temps. Voici un descriptif de ces collaborations :

TABLE	MANDAT	
TABLE JEUNESSE	PARTICIPANT	4 À 5 RÉUNIONS ANNUELLES
CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT LAURIER	REPRÉSENTANT DE LA COMMUNAUTÉ	5 À 7 RÉUNIONS ANNUELLES
CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT L-CLOSSE	REPRÉSENTANT DE LA COMMUNAUTÉ	5 À 7 RÉUNIONS ANNUELLES
TABLE DES AÎNÉS	MEMBRE ACTIF	AUTOMNE 2022
AUTOUR DES FAMILLES	PARTICIPANT ET RESP. DES RÉSEAUX SOCIAUX	MEMBRE DEPUIS L'AUTOMNE 2018.
SAMEDI D'Y ALLER (EN COLLABORATION AVEC LE CIUSS JEANNE-MANCE)	RESPONSABLE DE LA GESTION DES PAIES, DES EMPLOYÉS, TROUVER DU FINANCEMENT, ETC.	4 À 5 RENCONTRES ANNUELLES

### L'ÉQUIPE DE LA RELANCE

L'équipe de la Relance des loisirs tout 9 inc. est composée de membres dévoués, professionnels et qui ont les citoyens à cœur. Notre approche bienveillante envers nos membres confère à notre organisme une réputation familiale dans un environnement sain, convivial et respectueux. Nous profitons de cette tribune pour remercier l'ensemble des employés pour leur contribution à l'épanouissement de l'individu.

L'équipe de la RDLT9 de 2022 est composée de **32 animateurs** et **20 professeurs** contractuels spécialistes œuvrant ou ayant œuvré à un moment ou un autre au cours de l'année 2022. Le tout est soutenu par une équipe de direction composée de 6 personnes.

Employés	Titre	Employés	Titre
Dominic LeBlanc	Directeur général	Eya Hidri	Animatrice camp de jour
Jonathan Villemus	Directeur-adjoint	Clara Maria Bridi	Animatrice camp de jour
Karen Perez	Coordonnatrice	Béatrice Blanchard	Surveillante
Katherine Savoie (jusqu'à mi octobre 22)	Responsable commun. .	Laéticia Raposo	Animatrice camp de jour
Franck Tchouassi	Adjoint programmation	Malak El-Badaoui	Animatrice camp de jour
Jérémy Blain (depuis novembre 22)	Adjoint administratif	Viviane Ménard	Surveillante
Léa Bertin	Animatrice/accompagnatrice	Étienne Gélinas-Caron	Animateur camp jour / Animateur basket
Juliane Mondolini	Animatrice/surveillante	Wiléna Rabel-Jean	Animatrice camp de jour / Surveillante
Alexandru Abagiu	Animateur / surveillant	Karim Hadli	Animateur spécialisé tennis de table
Mahdi Salamé	Surveillant	Simon Ameye	Animateur spécialisé badminton
Simon Peterson-Roy	Animateur/formateur	Joséphine Desplanques	Animatrice spécialisée tous petits
Samy Mercurio	Animateur/surveillant	Olivier Pagé-Lajeunesse	Surveillant
Marilou-Rose Caron	Animatrice/surveillante	Imroz Zakria	Animateur spécialisé badminton
Samy Mercurio	Animateur/surveillant	Fatim Zara Diop	Animatrice camp de jour
Sarah Begineau	Animateur/surveillant	Julie Larivée	Prof. Zumba / Mise en forme / Jazz-funk
Noémie Elbaz	Animateur badminton	Marie-Lune Salazar-Forget	Prof. Danse contemporaine
Magalie Rail (depuis septembre)	Animatrice/surveillante	Céline Goldberger	Prof. Pilates
Noémie Elbaz	Animatrice camp de jour	Audrey Gingras-Morency	Prof. Zumba enfants
David Herrera	Animateur/surveillant	Marlyne Moussirou	Prof. Afro-Beat
Mariouche Ménard	Animatrice club des jeunes	Méridith Delgadillo-Parent	Prof. Dessin
Jeanne-Fradette Fontaine	Animatrice / surveillante	Allison Farcy	Prof. Essertrics
Farès Bounetta	Animateur / camp de jour	Anne Bigard	Prof. Arts dramatiques
Gabrielle Perucic	Animatrice Samedi d'y aller	Laurent Deschênes	Prof. Échec
Rosalie Trudeau-Licatèse	Animatrice Samedi d'y aller	Christine Cade	Prof. Yoga
Thomas Lequenne	Animateur Volleyball / surveillant	Revena Rothman-Rudnicki	Prof. Cuisine
Giovanni Gomide	Animateur / surveillant	Nikita Eaton-Lusignan	Prof. Anglais
Marie-Jeanne Pineau	Animatrice / surveillante	David Castillo	Prof. Espagnol
Mathias Pham	Animateur / surveillant	Abderrahman Ben Hassel	Prof. Judo
Marjolaine Blouin	Prof. Yoga	Nikolaz Turmel	Prof. Photographie
Samsith So	Prof. Réduction stress	Béatrice Cardinal	Prof. Danse Jazz / ballet
Émilie Veronneau	Prof. HIIT	Hany Chehata	Prof. Bridge



## NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS

Merci à nos partenaires financiers sans lesquels il nous serait impossible de mener à bien notre mission et nos implications dans le quartier :

En partenariat avec



## UN GRAND MERCI À NOS PARTENAIRES COLLABORATEURS

